

**ANUNȚ**

**ORGANIZAREA CONCURSULUI DE RECRUTARE PENTRU OCUPAREA FUNCȚIEI CONTRACTUALE VACANTE PE PERIOADĂ DETERMINATĂ DE ASISTENT MEDICAL ÎN CADRUL PROIECTULUI „START PENTRU INTEGRAREA SOCIO-PROFESIONALĂ A PERSOANELOR VULNERABILE DIN CAREI”**

Potrivit dispozițiilor Hotărârii nr. 1336/28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice,

Unitatea Administrativ Teritorială Municipiul Carei, organizează concurs de recrutare pentru ocuparea următoarei funcții contractuale vacante de execuție, din cadrul proiectului „START pentru integrarea socio-profesională a persoanelor vulnerabile din Carei”:

- 1 funcție de asistent medical

Postul vacant este pe perioadă determinată, până la data de 31.12.2023, cu un număr de 1260 ore/contract, distribuite în funcție de activitățile proiectului pe întreaga durată de implementare a activităților proiectului.

Pentru a participa la concursul de ocupare a postului, candidații trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

**Condiții generale:**

- să aibă cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale UE și domiciliu în România;
- să cunoască limba română scris și vorbit;
- să aibă vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- să aibă capacitate deplină de exercițiu;
- să aibă stare de sănătate corespunzătoare, atestată pe baza adevărinței medicale;
- să îndeplinească condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice;
- să nu fi fost condamnat pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

**Condiții specifice:**

- prevăzute în fișa postului
- studii: studii postliceale, finalizate cu diplomă;
- vechime: minimum 1 an vechime în domeniul medical

**Examenul constă în două etape:**

- selecția dosarelor de înscriere, în termen de maxim 2 zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a dosarelor;
- interviu în data de 20.04.2023, ora 10<sup>00</sup>;

**Dosarele de înscriere se depun la Serviciul Resurse Umane, până la data de: 10.04.2023, în zilele de luni – joi între orele 7<sup>30</sup> – 16<sup>00</sup>, vineri între orele 7<sup>30</sup> – 13<sup>30</sup>.**

**Dosarul de înscriere la concurs, va conține în mod obligatoriu:**

- a) formular de înscriere;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european.

Copiile de pe actele prevăzute la alin. (1) lit. b)-e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap prevăzut la alin. (3) se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea „conform cu originalul” de către secretarul comisiei de concurs.

Documentul prevăzut la alin. (1) lit. f) poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la alin. (1) lit. f), anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice.

Condițiile de participare la concurs se afișează și pe site-ul instituției: [www.municipiulcarei.ro](http://www.municipiulcarei.ro).

Informații suplimentare se pot obține la sediul instituției, la Serviciul Resurse Umane. Telefon: 0261861652

Afișat azi, 28.03.2023

PRIMAR  
ing. KOVÁCS EUGEN



SERVICIUL RESURSE UMANE  
KISS F. ISTVÁN

Întocmit:  
Serviciul Resurse Umane