

Referat de aprobare Nr. 8792/16.04.2026
privind aprobarea numărului maxim de posturi stabilit pentru Primaria Municipiului
Carei ca urmare a apariției OUG nr. 7/2026

Monica-Silvia GIURGIU-KOVÁCS, Primar al Municipiului Carei,

Având în vedere

- adresa Instituției Prefectului -Județul Satu Mare cu nr. 2457/12.03.2026 înregistrată la sediul autorității publice locale sub nr. 6385/16.03.2026, prin care în temeiul prevederilor OUG nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale coroborate cu prevederile art. III alin. (8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare s-a comunicat normativul de posturi la nivelul UAT Municipiul Carei,

Văzând

- OUG nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;
- art.154 alin (2), alin.(3), alin.(4) alin.(5), art. 244 alin.(7) art. 382 lit. a) art. 383, art. 384, art. 385 alin(3), art. 386, art. 387, art.390, art.391, art.392, art. 393, art. 405, art. 408, art.409, art. 477 alin. (1) art. 478, art. 479 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile art. 40 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 53/2003 Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- O.G. nr. 84/2001 privind înființarea, organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor, cu modificările și completările ulterioare,
- art.8 lit. n) ale Legii nr. 672/2002 privind auditul public intern, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- art.1, art.2, alin (1) lit. a), art.3 alin.(1), alin.(4), art.10, art.11, art.19 și ale Anexei nr.VIII Familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" Capitolul I, A. Salarizarea funcționarilor publici, III Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din administrația publică locală, ale Legii nr.153/2017 lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;
- art. 14 ale Legii nr.273/2006 a finanțelor publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

Inițiez Proiectul de hotărâre privind aprobarea numărului maxim de posturi stabilit pentru Primaria Municipiului Carei ca urmare a apariției OUG nr. 7/2026 și propun Consiliului local aprobarea acestuia.

PRIMAR
Monica-Silvia GIURGIU-KOVÁCS

PROIECT DE HOTĂRÂRE Nr. 93/16.04.2026
privind aprobarea numărului maxim de posturi stabilit pentru Primaria Municipiului
Carei ca urmare a apariției OUG nr. 7/2026

Consiliul local al municipiului Carei județul Satu Mare, întrunit în ședința extraordinară, cu caracter de îndată, la data de 16.04.2026,

Văzând :

Referatul de aprobare nr. 8792/16.04.2026 inițiat de Primarul Municipiului Carei prin care propune aprobarea numărului de maxim posturi stabilit pentru Primaria Municipiului Carei ca urmare a apariției OUG nr. 7/2026,

Văzând Raportul de specialitate nr 8793/16.04.2026 al Secretarului General al Municipiului Carei prin care propune aprobarea numărului maxim de posturi stabilit pentru Primaria Municipiului Carei, ca urmare a apariției OUG nr. 7/2026,

Având în vedere prevederile art.154 alin (2), alin.(3), alin.(4) alin.(5) din O.U.G. nr.57/2019 Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile:

- OUG nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;
- art.154 alin (2), alin.(3), alin.(4) alin.(5), art. 244 alin.(7) art. 382 lit. a) art. 383, art. 384, art. 385 alin(3), art. 386, art. 387, art.390, art.391, art.392, art. 393, art. 405, art. 408, art.409, art. 477 alin. (1) art. 478, art. 479 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile art. 40 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 53/2003 Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- O.G. nr. 84/2001 privind înființarea, organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor, cu modificările și completările ulterioare,
- art.8 lit. n) ale Legii nr. 672/2002 privind auditul public intern, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- art.1, art.2, alin (1) lit. a), art.3 alin.(1), alin.(4), art.10, art.11, art.19 și ale Anexei nr.VIII Familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" Capitolul I, A. Salarizarea funcționarilor publici, III Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din administrația publică locală, ale Legii nr.153/2017 lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;
- art. 14 ale Legii nr.273/2006 a finanțelor publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare adresa Instituției Prefectului -Județul Satu Mare cu nr. 2457/12.03.2026 înregistrată la sediul autorității publice locale sub nr. 6385/16.03.2026, prin care în temeiul prevederilor OUG nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale coroborate cu prevederile art. III alin. (8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare prin care s-a comunicat normativul de posturi la nivelul UAT Municipiul Carei,

Ținând seama de prevederile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare

În temeiul art.129, alin. 2, lit. a, alin. 3, lit. e, art. 139, alin. 1 din O.U.G. 57/2019 privind Codul Administrativ.

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Se aprobă numărul maxim posturi stabilit pentru Primaria Municipiului Carei ca urmare a apariției OUG nr. 7/2026, 160 posturi, după cum urmează :

- Nr. maxim posturi potrivit pct. 1 din Anexa la OUG nr. 63/2010 și OUG nr. 7/2026 - 112 posturi;
- Posturi pentru Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor Carei potrivit pct. 2 din Anexa la OUG nr. 63/2010 și OUG nr. 7/2026 - 9 posturi;
- Posturi pentru Poliția Locală Carei și paza obiectivelor de interes județean potrivit pct. 3 din Anexa la OUG nr. 63/2010 și OUG nr. 7/2026 - 19 posturi;
- Posturi adăugate pentru implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din Anexa la OUG nr. 63/2010 și OUG nr. 7/2026 - 10 posturi;
- Posturi adăugate pentru șoferi deservire microbuze sau autobuze școlare potrivit pct. 5 din Anexa la OUG nr. 63/2010 și OUG nr. 7/2026 - 1 post;
- Posturi adăugate pentru postimplementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 6 din Anexa la OUG nr. 63/2010 și OUG nr. 7/2026 - 9 posturi.

Art.2. Primarul Municipiului Carei, prin Serviciul Resurse Umane, Relații cu Publicul și Direcția Economică va asigura ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri.

Reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Carei, precum și a instituțiilor publice locale înființate prin hotărâri ale autorității deliberative se realizează până cel târziu la data de 1 iulie 2026.

Art.3. Prezenta hotărâre se comunică :

Primarului municipiului Carei
Serviciului Resurse Umane, Relații cu Publicul
Direcției Economice
Instituției Prefectului județului Satu Mare
Administrației județene ale finanțelor publice Satu Mare

Art.4. Prezenta hotărâre se aduce la cunoștință publică prin afișare pe site-ul Primăriei Municipiului Carei.

INIȚIATOR :

PRIMAR
Monica-Silvia GIURGIU-KOVÁCS

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CAREI
Secretar General
Nr. 8793/16.04.2026

Raport de specialitate
privind aprobarea numărului maxim de posturi stabilit pentru Primaria Municipiului
Carei ca urmare a apariției OUG nr. 7/2026

I. CADRUL LEGAL ȘI SITUAȚIA ACTUALĂ

Potrivit prevederilor **OUG nr. 7/2026** pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, reorganizarea aparatului de specialitate al primarului, precum și a unor instituții publice locale înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative, respectiv structuri precum poliția locală, serviciile publice comunitare de evidență a persoanelor și structurile de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene, trebuie realizată **cel târziu până la data de 1 iulie 2026**.

În conformitate cu prevederile **art. XL alin. (3)** din actul normativ anterior menționat, autoritățile administrației publice locale au obligația ca, **în termen de 30 de zile de la comunicarea de către instituția prefectului a numărului maxim de posturi**, să adopte hotărârile consiliului local privind aplicarea noului plafon de posturi, hotărâri ce se comunică și administrației județene a finanțelor publice.

Totodată, potrivit dispozițiilor **art. XL** din OUG nr. 7/2026, nerespectarea obligațiilor privind:

- adoptarea hotărârilor consiliului local în termenul legal;
- reorganizarea aparatului de specialitate al primarului și a instituțiilor publice subordonate;
- încadrarea în noul plafon de posturi stabilit,

atrage consecințele prevăzute de lege, inclusiv măsura sistării alimentării bugetului local cu cote defalcate din impozitul pe venit, în condițiile și termenele prevăzute de actul normativ.

Prin adresa 2457/12.03.2026 a Instituției Prefectului județul Satu Mare, înregistrată la Primăria Municipiului Carei cu nr. 6385/16.03.2026, se comunică nr. maxim de posturi alocate pentru UAT Municipiul Carei, ca urmare a aplicării coroborate a prevederilor OUG nr. 63/2010 și OUG nr. 7/2026. Drept urmare, UAT Municipiul Carei are alocate 160 de posturi, conform Anexei la OUG 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

- Nr. maxim posturi potrivit pct. 1 din Anexa la OUG nr. 63/2010 și OUG nr. 7/2026 - 112 posturi;

- Posturi pentru Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor Carei potrivit pct. 2 din Anexa la OUG nr. 63/2010 și OUG nr. 7/2026 - 9 posturi;
- Posturi pentru Poliția Locală Carei și paza obiectivelor de interes județean potrivit pct. 3 din Anexa la OUG nr. 63/2010 și OUG nr. 7/2026 - 19 posturi;
- Posturi adăugate pentru implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din Anexa la OUG nr. 63/2010 și OUG nr. 7/2026 - 10 posturi;
- Posturi adăugate pentru șoferi deservire microbuze sau autobuze școlare potrivit pct. 5 din Anexa la OUG nr. 63/2010 și OUG nr. 7/2026 - 1 post;
- Posturi adăugate pentru postimplementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 6 din Anexa la OUG nr. 63/2010 și OUG nr. 7/2026 - 9 posturi.

Acestea reprezintă o scădere față de numărul maxim de posturi comunicat, aferent anului 2025, care a fost de în număr de 249 posturi, după cum urmează:

- Nr. maxim posturi potrivit pct. 1 din Anexa la OUG nr. 63/2010 și OUG nr. 7/2026 - 154 posturi;
- Posturi pentru Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor Carei potrivit pct. 2 din Anexa la OUG nr. 63/2010 și OUG nr. 7/2026 - 9 posturi;
- Posturi pentru Poliția Locală Carei și paza obiectivelor de interes județean potrivit pct. 3 din Anexa la OUG nr. 63/2010 și OUG nr. 7/2026 - 24 posturi;
- Posturi adăugate pentru implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din Anexa la OUG nr. 63/2010 și OUG nr. 7/2026 - 10 posturi;
- Posturi adăugate pentru șoferi deservire microbuze sau autobuze școlare potrivit pct. 5 din Anexa la OUG nr. 63/2010 și OUG nr. 7/2026 - 1 post;
- Posturi adăugate pentru postimplementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 6 din Anexa la OUG nr. 63/2010 și OUG nr. 7/2026 - 51 posturi.

Conform ART. X al OUG 7/2026, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, se dispune modificarea OUG nr. 63/2010, art. III alin. 2, după cum urmează:

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 450 din 2 iulie 2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La art. III, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(2) Numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și capitolului bugetar «Învățământ» finanțat din bugetele locale, din capitolul «Cultură» pentru muzee și colecții publice, biblioteci, instituții și companii de spectacole sau concerte, așezăminte culturale, precum și alte instituții publice

din domeniul culturii înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2007, cu modificările și completările ulterioare, Legii muzeelor și colecțiilor publice nr. 311/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii bibliotecilor nr. 334/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 143/2007, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective, și nici captolelor bugetare «Sănătate», «Asigurări și asistență socială» și «Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective», așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare. De asemenea, numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și serviciilor publice Salvamont de la nivelul unităților administrativ-teritoriale".

De asemenea, prin OUG 7/2026, au fost aprobate prevederile ART. XL, după cum urmează:

(1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanța de urgență, se reduce cu 30%.

(2) În termen de 20 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență în Monitorul Oficial al României, Partea I, prefectii comunică numărul maxim de posturi stabilit potrivit prezentei ordonanțe de urgență către fiecare unitate/subdiviziune administrativ-teritorială. În prealabil stabilirii numărului maxim de posturi, prefectii verifică stabilirea numărului de posturi conform pct. 3 și pct. 4 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Autoritățile administrației publice locale au obligația ca în termen de 30 de zile de la comunicarea numărului maxim de posturi potrivit dispozițiilor alin. (2) să adopte proiectele de hotărâri ale consiliilor locale, respectiv ale consiliilor județene privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către instituția prefectului care se comunică și direcțiilor regionale ale finanțelor publice județene/administrațiilor județene ale finanțelor publice.

(4) În cazul nerespectării prevederilor alin. (3), alin. (6) coroborat cu alin. (7) și (11), direcțiile generale ale finanțelor publice/administrațiile județene ale finanțelor publice, în termen de maximum 10 zile, sistează alimentarea cu cote defalcate din impozitul pe venit. Alocarea și utilizarea cotelor defalcate din impozitul pe venit care au fost sistate în condițiile altor acte normative se mențin.

(5) Alimentarea cu cote defalcate din impozitul pe venit se reia la data respectării prevederilor alin. (3), (7) și (11).

(6) Reorganizarea aparatului de specialitate al primarului, aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și a instituțiilor publice locale înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative se realizează până cel târziu la data de 1 iulie 2026.

(7) În aplicarea alin. (1) și (3) autoritățile administrației publice locale au în vedere următoarele reguli:

a) reducerea cu 30% a numărului de posturi prevăzut la pct. 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, nu trebuie să conducă la depășirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate;

b) autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege;

c) în anul 2026, în mod temporar, autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot aproba, cu implementare de la 1 iulie 2026, ca variantă alternativă la reducerea posturilor ocupate prin aplicarea prevederilor lit. a) și/sau b), diminuarea cheltuielilor de personal. Cuantumul diminuării se determină după cum urmează:

i) se calculează media aritmetică lunară a execuției cheltuielilor de personal realizate în anul 2025 aferente posturilor stabilite pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

ii) media calculată la lit. i) se împarte la numărul de posturi stabilite pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

iii) cuantumul calculat la lit. ii) se înmulțește cu numărul posturilor ocupate ce ar trebui desființate și cu numărul de luni rămase până la 31 decembrie 2026 calculate de la 90 de zile care încep să curgă de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, perioadă pentru care trebuie aplicată măsura.

(8) Secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale transmite instituției prefectului în termenul prevăzut la art. 197 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, hotărârile autorităților deliberative adoptate pentru punerea în aplicare a prevederilor prezentului articol, precum și o notă justificativă detaliată,

asumată de către ordonatorul principal de credite, șeful compartimentului financiar-contabil și responsabilul de gestionarea activității de resurse umane. Nota cuprinde justificarea opțiunii unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și calculul impactului financiar al măsurilor adoptate.

(9) Instituția prefectului verifică modul de calcul și modul de aplicare a măsurilor adoptate și exercită atribuțiile prevăzute la art. 255 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

(10) Administrațiile județene ale finanțelor publice asigură expertiza de specialitate instituțiilor prefectului pentru realizarea atribuțiilor privind verificarea modului de calcul și a modului de aplicare a măsurilor adoptate de către autoritățile administrației publice locale.

(11) Unitățile/Subdiviziunile administrativ-teritoriale care au aplicat în anul 2026 prevederile alin. (7) lit. c) trebuie să ia măsuri până la 31 decembrie 2026, astfel încât începând cu 1 ianuarie 2027 să fie respectate prevederile alin. (1) prin aplicarea alin. (7) lit. a) și/sau b).

(12) Pentru reducerea cheltuielilor de personal și încadrarea în numărul maxim de posturi ordonatorii de credite ai bugetelor prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, pot aplica, în condițiile legii, fără a afecta salariul de bază, următoarele modalități:

a) reducerea numărului de posturi finanțate;

b) disponibilizarea de personal, în condițiile prevăzute la art. 518 și 519 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, sau, după caz, la art. 58-80 din Legea nr. 52/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

c) reducerea nivelului unor sporuri;

d) alte modalități de reducere a cheltuielilor de personal.

(13) Modalitățile și procedura de reducere a cheltuielilor prevăzută la alin. (12) se realizează cu consultarea organizațiilor sindicale din instituții sau consultarea reprezentanților salariaților, după caz.

Conform celor anterior prezentate, numărul de posturi comunicat prin adresa nr. 2457/2026 a Instituția Prefectului județul Satu Mare asigură reducerea de 30% a numărului maxim de posturi stabilit prin OUG nr. 63/2010 și a celor de la pct 1 din Anexa la OUG nr. 63/2010, precum și încadrarea în prevederile OUG nr. 7/2026.

Numărul de posturi stabilit la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Carei se va reduce după cum urmează:

- Nr. maxim posturi potrivit pct. 1 din Anexa la OUG nr. 63/2010 și OUG nr. 7/2026 - de la 154 posturi la 112 posturi
- Posturi pentru Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor Carei potrivit pct. 2 din Anexa la OUG nr. 63/2010 și OUG nr. 7/2026 - 9 posturi- se mențin,

- Posturi pentru Poliția Locală Carei și paza obiectivelor de interes județean potrivit pct. 3 din Anexa la OUG nr. 63/2010 și OUG nr. 7/2026 - de la 24 posturi la 19 posturi,
- Posturi adăugate pentru implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din Anexa la OUG nr. 63/2010 și OUG nr. 7/2026 - 10 posturi;
- Posturi adăugate pentru șoferi deservire microbuze sau autobuze școlare potrivit pct. 5 din Anexa la OUG nr. 63/2010 și OUG nr. 7/2026 - 1 post;
- Posturi adăugate pentru postimplementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 6 din Anexa la OUG nr. 63/2010 și OUG nr. 7/2026 - de la 51 posturi la 9 posturi.

În vederea conformării cu noul plafon legal, Primarul Municipiului Carei propune aprobarea numărului maxim de posturi stabilit pentru Primaria Municipiului Carei ca urmare a apariției OUG nr. 7/2026 conform comunicată Instituției Prefectului județul Satu Mare nr. 2457/2026, urmând ca reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Carei, precum și a instituțiilor publice locale înființate prin hotărâri ale autorității deliberative să se realizeze până cel târziu la data de 1 iulie 2026, prin desființarea cu prioritate a posturilor vacante, atât din posturile stabilite conform Anexei la OUG nr. 63/2010, cât și din cele stabilite ca excepții de la aplicarea OUG 63/2010.

Secretar General
cj. Adela-Crina OPRITOIU