

Referat de aprobare Nr. 17511/24.07.2026
privind aprobarea modificării organigramei și al statului de funcții
al aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Carei

Monica-Silvia GIURGIU-KOVÁCS, Primar al Municipiului Carei,

Având în vedere

Necesitatea conformării cu nr. maxim de personal stabilit prin adresa Instituției Prefectului – Județul Satu Mare nr. 2457/12.03.2026, înregistrată la Primăria Municipiului Carei sub nr. 6385/16.03.2026 și prin HCL nr. HCL nr. 85/16.04.2026 privind aprobarea numărului maxim de posturi stabilit pentru Primăria Municipiului Carei, precum și necesitatea continuării activității Primăriei Municipiului Carei și asigurarea prestării serviciilor publice furnizate către populație în continuare în parametrii normali,

În temeiul:

- prevederilor art. XL din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale,
- prevederilor art. III precum și pct. 1 , pct. 2, pct. 3 pct. 4, pct. 5 și pct. 6 din Anexa la OUG nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare,
- art.129, alin. 2, lit. a, alin. 3, lit. c, art. 139, alin. 1 din O.U.G. 57/2019 privind Codul Administrativ.

Inițiez Proiectul de hotărâre privind aprobarea modificării organigramei și al statului de funcții al aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Carei și propun Consiliului local aprobarea acestuia.

PRIMAR
Monica-Silvia GIURGIU-KOVÁCS

PROIECT DE HOTĂRÂRE Nr. 183/24.07.2026
privind aprobarea modificării organigramei și al statului de funcții
al aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Carei

Consiliul local al municipiului Carei județul Satu Mare, întrunit în ședința extraordinară, la data de 28.07.2026,

Văzând :

Referatul de aprobare nr. 17511/24.07.2026 inițiat de Primarul Municipiului Carei prin care propune aprobarea modificării organigramei și al statului de funcții al aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Carei,

Având în vedere :

Raportul de specialitate nr.17525/24.07.2026 al Secretarului General al Municipiului Carei, pentru Serviciul Resurse Umane, Registratură, prin care propune aprobarea modificării organigramei și al statului de funcții al aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Carei, prin reducerea , în parte, a unor funcții publice vacante și a unor funcții contractuale vacante din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Carei precum și din subordinea Consiliului Local al Municipiului Carei, reorganizarea activității aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Carei, prin reorganizarea Direcției Serviciilor Publice Locale, direcție fără personalitate juridică din subordinea Primarului Municipiului Carei, ca direcție cu personalitate juridică în subordinea Consiliului Local al Municipiului Carei și preluarea personalului existent la data reorganizării. De asemenea, se propune înființarea Serviciului Urbanism, Protecția Mediului, Comercial, Protecție Civilă în cadrul Direcției Arhitect Șef din aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Carei, prin comasarea compartimentelor funcționale existente: Compartimentul Urbanism, Compartimentul Protecția Mediului, Comercial, Compartimentul Protecție Civilă.

Adresa Instituției Prefectului – Județul Satu Mare nr. 2457/12.03.2026, înregistrată la Primăria Municipiului Carei sub nr. 6385/16.03.2026, prin care pentru UAT Municipiul Carei a fost stabilit un număr maxim de 160 posturi, conform OUG nr. 63/2010 - Anexa pct. 1 – pct. 6,

HCL nr. 85/16.04.2026 privind aprobarea numărului maxim de posturi stabilit pentru Primăria Municipiului Carei,

Nota justificativă nr. 17526/24.07.2026 întocmită de Directorul Economic al Primăriei Municipiului Carei

Adresa nr. 17527/24.07.2026 înaintată de către organizația sindicală de la nivelul Primăriei Municipiului Carei - aviz favorabil;

Adresa nr. 17528/24.07.2026 înaintată executivului de către reprezentantul salariaților nesindicali, Primăria Municipiului Carei - aviz favorabil;

Necesitatea conformării cu nr. maxim de personal stabilit prin adresa Instituției Prefectului – Județul Satu Mare nr. 2457/12.03.2026, înregistrată la Primăria Municipiului Carei sub nr. 6385/16.03.2026 și prin HCL nr. HCL nr. 85/16.04.2026 privind aprobarea numărului maxim de posturi stabilit pentru Primăria Municipiului Carei, precum și necesitatea continuării activității Primăriei Municipiului Carei și asigurarea prestării serviciilor publice furnizate către populație în continuare în parametrii normali,

În temeiul:

- prevederilor art. XL din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale,
- prevederilor art. III precum și pct. 1 , pct. 2, pct. 3 pct. 4, pct. 5 și pct. 6 din Anexa la OUG nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare,

În temeiul art.129, alin. 2, lit. a, alin. 3, lit. c, art. 139, alin. 1 din O.U.G. 57/2019 privind Codul Administrativ.

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Se aprobă reorganizarea activității aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Carei, prin reorganizarea Direcției Serviciilor Publice Locale, direcție fără personalitate juridică din subordinea Primarului Municipiului Carei, ca direcție cu personalitate juridică în subordinea Consiliului Local al Municipiului Carei și preluarea personalului existent la data reorganizării.

Art.2. Se aprobă înființarea Serviciului Urbanism, Protecția Mediului, Comercial, Protecție Civilă în cadrul Direcției Arhitect Șef din aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Carei, prin comasarea compartimentelor funcționale existente: Compartimentul Urbanism, Compartimentul Protecția Mediului, Comercial, Compartimentul Protecție Civilă.

Art.3. Se aprobă modificarea organigramei și al statului de funcții al aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Carei, conform Anexelor 1 și 2, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.4. Primarul Municipiului Carei, prin aparatul de specialitate va asigura ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri.

Art.5. Prezenta hotărâre se comunică :
Primarului municipiului Carei
Serviciului Resurse Umane, Relații cu Publicul
Administrației Județene a Finanțelor Publice Satu Mare
Instituției Prefectului județului Satu Mare

Art.6. Prezenta hotărâre se aduce la cunoștință publică prin afișare pe site-ul Primăriei Municipiului Carei.

INIȚIATOR :

PRIMAR

Monica-Silvia GIURGIU-KOVÁCS

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CAREI

Secretar General pentru Serviciul Resurse Umane, Registratură

17525/24.07.2026

Raport de specialitate privind aprobarea numărului de posturi, a organigramei și a Statului de funcții ale Primăriei municipiului Carei

I. CADRUL LEGAL ȘI SITUAȚIA ACTUALĂ

Potrivit prevederilor OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, reorganizarea aparatului de specialitate al primarului, precum și a unor instituții publice locale înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative, respectiv structuri precum poliția locală, serviciile publice comunitare de evidență a persoanelor și structurile de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene, trebuie realizată cel târziu până la data de 1 iulie 2026.

În conformitate cu prevederile art. XL alin. (3) din actul normativ anterior menționat, autoritățile administrației publice locale au obligația ca, în termen de 30 de zile de la comunicarea de către instituția prefectului a numărului maxim de posturi, să adopte hotărârile consiliului local privind aplicarea noului plafon de posturi, hotărâri ce se comunică și administrației județene a finanțelor publice.

Totodată, potrivit dispozițiilor art. XL din OUG nr. 7/2026, nerespectarea obligațiilor privind:

- adoptarea hotărârilor consiliului local în termenul legal;
- reorganizarea aparatului de specialitate al primarului și a instituțiilor publice subordonate;
- încadrarea în noul plafon de posturi stabilit,

atrage consecințele prevăzute de lege, inclusiv măsura sistării alimentării bugetului local cu cote defalcate din impozitul pe venit, în condițiile și termenele prevăzute de actul normativ.

Conform OUG nr. 7/2026, aplicarea reducerii de posturi se poate realiza prin diminuarea numărului de posturi din toate categoriile, cu mențiunea că **desființarea posturilor ocupate nu este obligatorie**, în măsura în care, prin eliminarea posturilor vacante, organigrama finală se încadrează în numărul maxim de posturi comunicat de instituția prefectului.

Prezenta reorganizare are la bază atât obligațiile legale de reducere și reasezare a structurii de personal, cât și prerogativa legală a autorității publice de a stabili organizarea și funcționarea instituției.

În acest sens, sunt incidente dispozițiile art. 40 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora:

„Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

a) să stabilească organizarea și funcționarea unității.”

De asemenea, sunt aplicabile prevederile **Standardului 4 – Structura organizatorică din Ordinul SGG nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice**, potrivit cărora structura organizatorică trebuie stabilită în concordanță cu misiunea și scopul entității, astfel încât să sprijine procesul decizional și să permită realizarea obiectivelor instituționale în condiții de **eficiență, eficacitate și economicitate**.

În același sens, conducerea entității publice are obligația de a analiza periodic gradul de adecvare a structurii organizatorice la modificările intervenite în cadrul instituției sau în mediul extern, inclusiv în raport cu exigențele legislative, bugetare și funcționale.

Prin urmare, modificările propuse prin prezentul proiect de hotărâre reprezintă o măsură **legală, oportună și necesară**, menită să asigure:

- conformarea cu plafonul legal de posturi;
- adaptarea structurii organizatorice la nevoile reale ale instituției;
- funcționarea eficientă a compartimentelor de specialitate;
- menținerea capacității administrative a aparatului de specialitate al primarului.

II. TEMEIUL ORGANIZĂRII APARATULUI DE SPECIALITATE

În conformitate cu prevederile **OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ**, cu modificările și completările ulterioare, **primăria** reprezintă o structură funcțională fără personalitate juridică și fără capacitate procesuală, cu activitate permanentă, care asigură ducerea la îndeplinire a hotărârilor autorității deliberative și a dispozițiilor autorității executive, soluționând problemele curente ale colectivității locale.

Aceasta este constituită din:

- primar;
- viceprimar;
- administratorul public;
- personalul încadrat la cabinetul primarului;
- aparatul de specialitate al primarului;
- secretarul general al unității administrativ-teritoriale.

Aparatul de specialitate al primarului reprezintă totalitatea compartimentelor funcționale, fără personalitate juridică, organizate la nivelul unității administrativ-teritoriale, care acționează pentru organizarea executării și executarea în concret a legii, precum și pentru furnizarea serviciilor publice, în limitele competențelor și atribuțiilor stabilite de lege.

Personalul din cadrul primăriei este format, după caz, din:

- persoane care ocupă funcții de demnitate publică;
- funcționari publici;
- personal contractual;
- personal care își desfășoară activitatea în baza unui contract de management, în condițiile legii.

Regimul juridic aplicabil acestora este cel prevăzut de:

- **OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ;**

- **Legea nr. 53/2003 – Codul muncii**, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- celelalte acte normative speciale incidente, în funcție de categoria de personal.

Primarul exercită atribuțiile prevăzute de lege și asigură punerea în aplicare a Constituției, a legilor, a ordonanțelor și hotărârilor Guvernului, a hotărârilor consiliului local, precum și a celorlalte acte normative aplicabile. În vederea exercitării acestor atribuții, primarul are în subordine un aparat de specialitate structurat pe compartimente funcționale, încadrate cu funcționari publici și personal contractual.

Organigrama și statul de funcții al aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Carei, în vigoare la data prezentei au fost aprobate prin HCL nr. 225/27.10.2025, reprezentând cadrul organizatoric aflat în vigoare până la prezenta propunere de reorganizare.

III. NECESITATEA REORGANIZĂRII

Ca urmare a **adresei Instituției Prefectului – Județul Satu**, pentru **UAT Municipiul Carei** a fost stabilit un **număr maxim de 249 posturi**, conform OUG nr. 63/2010 - Anexa, aferent anului 2025.

Accest plafon viza următoarele structuri/instituții:

- Primăria Municipiului Carei, un număr de 154 posturi;
- Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor Carei, un număr de 9 posturi;
- Poliția Locală Carei, un număr de 24 posturi;
- Implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, un număr de 10 posturi;
- Soferi deservire microbuze sau autobuze școlare, un număr de 1 post;
- Postimplementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, un număr de 51 posturi.

TOTAL 249 din care nr. posturi ocupate 192

nr. posturi temporar vacante 3

nr. posturi vacante 54

De asemenea, în organigrama Primăriei Municipiului Carei, sunt înființate următoarele structuri, exceptate de la prevederile OUG nr. 63/2010 - Anexa :

- Direcția de Asistență Socială Carei, un număr de 52 posturi;
- Direcția Învățământ-Sănătate Carei, un număr de 20 posturi;
- Club Sportiv Municipal Carei, un număr de 6 posturi;

TOTAL 78 din care nr. posturi ocupate 54

nr. posturi temporar vacante 1

nr. posturi vacante 23

Ca urmare a **adresei Instituției Prefectului – Județul Satu Mare nr. 2457/12.03.2026**, înregistrată la Primăria Municipiului Carei sub nr. 6385/16.03.2026, pentru **UAT Municipiul Carei** a fost stabilit un **număr maxim de 160 posturi**, conform OUG nr. 63/2010 - Anexa, ceea ce determină necesitatea **reducerii nr. de posturi** față de plafonul anterior de posturi .

Acest plafon vizează următoarele structuri/instituții:

- Primăria Municipiului Carei, un număr de 112 posturi;
- Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor Carei, un număr de 9 posturi;
- Poliția Locală Carei, un număr de 19 posturi;
- Implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, un număr de 10 posturi;
- Soferi deservire microbuze sau autobuze școlare, un număr de 1 post;
- Postimplementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, un număr de 9 posturi.

Prin **HCL nr. 85/16.04.2026** privind aprobarea numărului maxim de posturi stabilit pentru Primăria Municipiului Carei, Consiliul Local al Municipiului Carei a aprobat numărul maxim posturi stabilit pentru Primăria Municipiului Carei ca urmare a apariției OUG nr. 7/2026, conform pct. 1, pct. 2, pct. 3 pct. 4, pct. 5 și pct. 6 din Anexa la OUG nr. 63/2010, total 160 posturi, după cum urmează :

- Nr. maxim posturi potrivit pct. 1 din Anexa la OUG nr. 63/2010 și OUG nr. 7/2026 - 112 posturi;
- Posturi pentru Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor Carei potrivit pct. 2 din Anexa la OUG nr. 63/2010 și OUG nr. 7/2026 - 9 posturi;
- Posturi pentru Poliția Locală Carei și paza obiectivelor de interes județean potrivit pct. 3 din Anexa la OUG nr. 63/2010 și OUG nr. 7/2026 - 19 posturi;
- Posturi adăugate pentru implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din Anexa la OUG nr. 63/2010 și OUG nr. 7/2026 - 10 posturi;
- Posturi adăugate pentru soferi deservire microbuze sau autobuze școlare potrivit pct. 5 din Anexa la OUG nr. 63/2010 și OUG nr. 7/2026 - 1 post;
- Posturi adăugate pentru postimplementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 6 din Anexa la OUG nr. 63/2010 și OUG nr. 7/2026 - 9 posturi.

Pentru posturile aflate în alte structuri, exceptate de la prevederile OUG nr. 63/2010 - Anexa, nu există un număr maxim stabilit de Instituția Prefectului Satu Mare, atributul stabilirii nr. maxim aparținând Consiliului Local al Municipiului Carei, la propunerea Primarului Municipiului Carei.

În același timp, potrivit prevederilor OUG nr. 7/2026 coroborat cu art III alin. 2 din OUG nr. 63/2010, **nu intră în sfera aplicării obligatorii a reducerii** anumite instituții și structuri exceptate de lege, respectiv:

a) instituții publice de cultură / spectacole:

b) instituții / structuri cu activitate în domeniul asistenței sociale și al educației timpurii,

c) serviciile publice de interes județean sau local, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, respective, dimensionarea acestor structuri fiind lăsată la latitudinea autorității locale, ca și până în prezent.

În vederea conformării cu noul plafon legal, autoritatea administrației publice locale a optat pentru aplicarea mecanismului prevăzut de **art. XL alin. (12) lit. a)** din OUG nr. 7/2026, respectiv **desființarea cu prioritate a posturilor vacante**, atât din posturile stabilite conform Anexei la

OUG nr. 63/2010, cât și din cele stabilite ca excepții de la aplicarea OUG 63/2010, precum și de art. XL alin. (12) lit. d) din OUG nr. 7/2026, **alte modalități de reducere a cheltuielilor de personal** - reorganizarea activității aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Carei, prin reorganizarea Direcției Serviciilor Publice Locale, ca direcție cu personalitate juridică în subordinea Consiliului Local al Municipiului Carei.

Această opțiune este justificată atât din perspectiva respectării dispozițiilor legale, cât și din necesitatea menținerii capacității administrative și funcționale a instituției, prin afectarea minimală a posturilor ocupate și a activității curente.

IV. SITUAȚIA POSTURILOR LA DATA REORGANIZĂRII

1. Situația structurii de posturi – Primăria Municipiului Carei 31.12.2025

La 31.12.2025, structura de personal a Primăriei Municipiului Carei se prezintă astfel:

A. Situația anterioară reorganizării

- **Total posturi: 249**
 - Aparatul de specialitate al primarului: **154 (din care 3 posturi de demnitari)**
 - Serviciul Public de Evidență a Persoanelor: **9**
 - Poliția Locală Carei: **24**
 - Implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile: **10**
 - Soferi deservire microbuze sau autobuze școlare: **1**
 - Postimplementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile: **51**

B. Posturi ocupate

- **Total posturi ocupate: 192**
 - Aparatul de specialitate al primarului: **132 + 3 posturi temporar vacante**
 - Serviciul Public de Evidență a Persoanelor: **7**
 - Poliția Locală Carei: **19**
 - Implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile: **0**
 - Soferi deservire microbuze sau autobuze școlare: **0**
 - Postimplementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile: **34**

C. Posturi vacante

- **Total posturi vacante: 54**
 - Aparatul de specialitate al primarului: **19**
 - Serviciul Public de Evidență a Persoanelor: **2**
 - Poliția Locală Carei: **5**
 - Implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile: **10**
 - Soferi deservire microbuze sau autobuze școlare: **1**
 - Postimplementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile: **17**

Mențiune : - 3 posturi temporar vacante

Structuri exceptate de la aplicarea prevederilor Anexei la OUG nr. 63/2010

A. Situația anterioară reorganizării

- **Total posturi: 79**
 - Direcția de Asistență Socială Carei **52**
 - Direcția Învățământ-Sănătate Carei **21**
 - Club Sportiv Municipal Carei **6**

B. Posturi ocupate

- **Total posturi ocupate:**
 - Direcția de Asistență Socială Carei **31 + 1 post temporar vacant**
 - Direcția Învățământ-Sănătate Carei **18**
 - Club Sportiv Municipal Carei **5**

C. Posturi vacante

- **Total posturi vacante:**
 - Direcția de Asistență Socială Carei **20**
 - Direcția Învățământ-Sănătate Carei **2**
 - Club Sportiv Municipal Carei **1**

Mențiune : 1 post temporar vacant

2. Situația structurii de posturi – Primăria Municipiului Carei 30.06.2026

La data întocmirii documentației de reorganizare, structura de personal a Primăriei Municipiului Carei se prezintă astfel:

A. Situația anterioară reorganizării

- **Total posturi: 238**
 - Aparatul de specialitate al primarului: **143 (din care 3 posturi de demnitari)**
 - Serviciul Public de Evidență a Persoanelor: **9**
 - Poliția Locală Carei: **24**
 - Implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile: **10**
 - Soferi deservire microbuze sau autobuze școlare: **1**
 - Postimplementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile: **51**

B. Posturi ocupate

- **Total posturi ocupate: 186**
 - Aparatul de specialitate al primarului: **126 + 3 posturi temporar vacante**
 - Serviciul Public de Evidență a Persoanelor: **7**

- Poliția Locală Carei: 19
- Implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile: 0
- Soferi deservire microbuze sau autobuze școlare: 0
- Postimplementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile: 34

C. Posturi vacante

- **Total posturi vacante: 49**
 - Aparatul de specialitate al primarului: 14
 - Serviciul Public de Evidență a Persoanelor: 2
 - Poliția Locală Carei: 5
 - Implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile: 10
 - Soferi deservire microbuze sau autobuze școlare: 1
 - Postimplementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile: 17

Mențiune : - 3 posturi temporar vacante

- **Modificările structurii de personal s-a realizat prin transfer, prin pensionare, respectiv prin încetarea suspendării temporare a raportului de serviciu**

Structuri exceptate de la aplicarea prevederilor Anexei la OUG nr. 63/2010

A. Situația anterioară reorganizării

- **Total posturi: 67**
 - Direcția de Asistență Socială Carei 40
 - Direcția Învățământ-Sănătate Carei 21
 - Club Sportiv Municipal Carei 6

B. Posturi ocupate

- **Total posturi ocupate:**
 - Direcția de Asistență Socială Carei 28 + 1 post temporar vacant
 - Direcția Învățământ-Sănătate Carei 19
 - Club Sportiv Municipal Carei 5

C. Posturi vacante

- **Total posturi vacante:**
 - Direcția de Asistență Socială Carei 11
 - Direcția Învățământ-Sănătate Carei 2
 - Club Sportiv Municipal Carei 1

Mențiune : 1 post temporar vacant

3. Situația propusă în urma reorganizării pentru Primăria Municipiului Carei 20.07.2026

În urma reorganizării propuse, conform organigramei și statului de funcții anexate proiectului de hotărâre, pentru Primăria Municipiului Carei din **160 posturi** numărul maxim de posturi alocate de Instituția Prefectului se propune menținerea unui număr total de **160 posturi**, repartizate astfel:

- **Aparatul de specialitate al primarului - 112 posturi,**
 - 126 posturi ocupate (din care 3 posturi de demnitari) (propuse a se reorganiza 14)
 - 14 posturi vacante (propuse a se reduce)
- **Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor Carei - 9 posturi;**
 - 7 posturi ocupate (propuse a se reduce 0)
 - 2 posturi vacante (propuse a se reduce 0)
- **Poliția Locală Carei - 19 posturi;**
 - 19 posturi ocupate (propuse a se reduce 0)
 - 0 posturi vacante (propuse a se reduce 0)
- **Implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile -10 posturi;**
 - 0 posturi ocupate (propuse a se reduce 0)
 - 10 posturi vacante (propuse a se reduce 0)
- **Soferi deservire microbuze sau autobuze școlare - 1 post;**
 - 0 posturi ocupate (propuse a se reduce 0)
 - 1 post vacant (propus a se reduce 0)
- **Postimplementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile -9 posturi.**
 - 34 posturi ocupate (propuse a se reorganiza 34)
 - 17 posturi vacante (propuse a se reduce 8)

Rezultă, astfel, că reducerea propusă vizează **în principal posturile vacante**, în deplin acord cu mecanismul prevăzut de **art. XL alin. (12) lit. a)** din OUG nr. 7/2026, anume **35 posturi vacante**.

Propunem reorganizarea activității aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Carei, prin reorganizarea Direcției Serviciilor Publice Locale, ca direcție cu personalitate juridică în subordinea Consiliului Local al Municipiului Carei, excepție prevăzută la art. X din OUG nr. 7/2026:

ART. X

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 450 din 2 iulie 2010, aprobată cu

modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La art. III, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(2) Numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și capitolului bugetar «Învățământ» finanțat din bugetele locale, din capitolul «Cultură» pentru muzee și colecții publice, biblioteci, instituții și companii de spectacole sau concerte, așezăminte culturale, precum și alte instituții publice din domeniul culturii înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2007, cu modificările și completările ulterioare, Legii muzeelor și colecțiilor publice nr. 311/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii bibliotecilor nr. 334/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 143/2007, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective, și nici capitolului bugetar «Sănătate», «Asigurări și asistență socială» și «**Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective**», așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare. De asemenea, numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și serviciilor publice Salvamont de la nivelul unităților administrativ-teritoriale".

Astfel Direcția Serviciilor Publice Locale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Carei, se propune a se reorganiza sub formă de Direcția Serviciilor Publice Locale Carei, direcție cu personalitate juridică în subordinea consiliului local. La momentul actual direcția este înființată cu 77 posturi, 65 posturi ocupate și 12 posturi vacante. **Aceste 77 posturi se reduc din aparatul de specialitate al primarului și vor fi alocate 65 de posturi (ocupate) în subordinea consiliului local, sub forma unei direcții cu personalitate juridică.**

Din cele **34 posturi postimplementare** proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile se propun a se reorganiza sub forma anterior prezentată **34 posturi ocupate.**

S-au eliberat prin pensionare, acord și transfer 11 posturi ocupate până la data de 30.06.2026, respectiv a încetat suspendarea pentru 1 post temporar vacant.

De asemenea, pentru asigurarea echității în relațiile cu angajații din diversele structuri ale Primăriei Carei **exceptate de la aplicarea prevederilor Anexei la OUG nr. 63/2010**, se propune de către executiv reducerea posturilor vacante din aceste structuri :

Direcția de Asistență Socială Carei **20 posturi**

Direcția Învățământ-Sănătate Carei **2 posturi**

Club Sportiv Municipal Carei **0 post**

IV. MODIFICĂRILE PROPUSE ÎN STRUCTURA ORGANIZATORICĂ

Având în vedere cele anterior expuse, se impune inițierea și adoptarea prezentului proiect de hotărâre, cu următoarele modificări în structura organizatorică și statul de funcții:

I. Audit public intern

- Structură nemodificată.

II. Direcția tehnică

- Structură modificată:
- Se propune modificarea structurii organizatorice a Serviciului Tehnic, Achiziții Publice, Investiții, în sensul reducerii numărului de posturi de la 11 posturi la 9 posturi, organizate astfel:

- **2 post vacante**

În acest sens, se propun următoarele măsuri:

- **se desființează** posturile aferente funcțiilor publice de execuție, vacante, de referent de specialitate
- Se propune modificarea structurii organizatorice a Serviciului Proiecte, Programe de Dezvoltare Locală, în sensul reducerii numărului de posturi de la 11 posturi la 8 posturi, organizate astfel:

- **3 post vacante**

În acest sens, se propun următoarele măsuri:

- **se desființează** 1 post aferent funcției publice de consilier vacant, 2 posturi aferente funcțiilor contractuale de execuție, vacante, de consilier

III. Serviciul Resurse Umane, Relații cu Publicul

- Structură modificată.
- Se propune modificarea structurii organizatorice a serviciului, în sensul reducerii numărului de posturi de la 11 posturi la 8 posturi, organizate astfel:

- **3 post vacante**

În acest sens, se propun următoarele măsuri:

- **se desființează** 1 post aferent funcției publice de consilier vacant, 1 post aferent funcției publice de referent, 1 post aferent funcției contractuale de execuție, vacante, de consilier

IV. Direcția Economică

- Structură modificată:
- Se propune modificarea structurii organizatorice a Serviciului Taxe și Impozite Locale, în sensul reducerii numărului de posturi de la 11 posturi la 10 posturi, organizate astfel:

- **2 posturi vacante**

În acest sens, se propun următoarele măsuri:

- **se desființează** 2 posturi aferente funcțiilor publice de execuție, vacante, de consilier

- **se transfera** 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier , la Serviciul Taxe și Impozite Locale
- Se propune modificarea structurii organizatorice a Serviciului Buget, Contabilitate, în sensul reducerii numărului de posturi de la 11 posturi la 10 posturi, organizate astfel:
 - **1 post ocupat**

În acest sens, se propun următoarele măsuri:

- **se transfera** 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier , la Serviciul Taxe și Impozite Locale

V. Serviciul Administrație Publică

- Structură nemodificată:

VI. Direcția Arhitect Șef

- Structură modificată:
- Se propune modificarea structurii organizatorice a Direcției Arhitect Șef, prin:
- reorganizarea compartimentelor funcționale existente: Compartiment Urbanism , Compartiment Protecția Mediului, Comercial și Compartiment Protecție Civilă, în sensul desființării acestora și **înființarea Serviciului Urbanism, Protecția Mediului, Comercial, Protecție Civilă, cu un număr 8 posturi**, cu preluarea angajaților existenți, după cum urmează:
 - 1 post Șef serviciu, funcție publică, vacantă,
 - 4 posturi consilier, funcții publice, din care 2 posturi ocupate, 1 post temporar vacant, 1 post vacant ,
 - 1 post consilier, funcție contractuală, ocupat,
 - 2 posturi inspector, funcții contractuale, din care 1 post ocupat și un post vacant
- Se propune modificarea structurii organizatorice a Serviciului Juridic, Patrimoniu, Administrarea Domeniului Public, Privat, Agricol, în sensul reducerii numărului de posturi de la 13 posturi la 10 posturi, organizate astfel:

- **3 posturi vacante**

În acest sens, se propun următoarele măsuri:

- **se desființează** 1 post aferent funcției publice vacante de consilier Compartiment Patrimoniu, 1 post aferent funcției publice vacante de referent Compartiment Agricol, 1 post aferent funcției contractuale vacante de consilier Compartiment Agricol

Reorganizarea propusă se realizează cu respectarea prevederilor legale incidente privind organizarea structurii de personal, regimul funcției publice, normativul aplicabil structurilor organizatorice, ponderea funcțiilor de conducere, precum și a celorlalte condiții prevăzute de legislația în vigoare.

VII. Direcția Poliție Locală

➤ **Structură modificată**

Se propune modificarea structurii organizatorice a Direcției Poliție Locală, în sensul reducerii numărului de posturi de la **24 posturi la 19 posturi - ocupate**, astfel:

- **5 posturi vacante**

În acest sens, se propun următoarele măsuri:

- **se desființează** 2 posturi aferente funcției publice vacante de polițist local Compartiment Dispecerat, 2 posturi aferente funcției publice vacante de polițist local Compartiment Ordine Publică, 1 post aferent funcției publice vacante de polițist local Compartiment Disciplină în construcții

VIII. Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor

➤ **Structură nemodificată:**

IX. Cabinet Primar

➤ **Structură nemodificată**

X. Direcția Serviciilor Publice locale :

- **Structură modificată** - reorganizat ca și Direcția Serviciilor Publice Locale Carei, direcție cu personalitate juridică în subordinea Consiliului Local (extra OUG nr. 63/2010 (pct.1 - pct. 6)

XI. Direcția de cultură

➤ **Structură modificată**

Se propune modificarea structurii organizatorice, în sensul reducerii numărului de posturi de la **24 posturi la 19 posturi**, astfel:

- Se propune modificarea structurii organizatorice a Serviciului Centrul Cultural, în sensul reducerii numărului de posturi de la 11 posturi la 8 posturi, organizate astfel:

- **3 post vacante**

În acest sens, se propun următoarele măsuri:

- **se desființează** 2 posturi aferente funcțiilor contractuale vacante, de referent, 1 post aferent funcției contractuale de îngrijitor

- Se propune modificarea structurii organizatorice a Serviciului Bibliotecă, în sensul reducerii numărului de posturi de la 12 posturi la 10 posturi, organizate astfel:

- **2 post vacante**

În acest sens, se propun următoarele măsuri:

se desființează 1 post aferent funcției contractuale vacante de bibliotecar, 2 post aferent funcției contractuale vacante de bibliotecar,

XII. Centrul Recreativ

- Structură nemodificată

XIII. Club Sportiv Municipal Victoria Carei

- Structură nemodificată

XIV. Direcția Învățământ, Sănătate

- Structură modificată

Se propune modificarea structurii organizatorice, în sensul reducerii numărului de posturi de la **21 posturi la 19 posturi**, astfel:

- Se propune modificarea structurii organizatorice a prin desființarea Compartimentului Spital, în sensul reducerii numărului de posturi de la 1 posturi la 0 posturi, și preluarea atribuțiilor de către Compartimentul Învățământ, astfel:

- **1 post vacant**

În acest sens, se propun următoarele măsuri:

- se desființează 1 post aferent funcției contractuale vacante, de consilier,
- Se propune modificarea structurii organizatorice a Compartimentului Învățământ, în sensul reducerii numărului de posturi de la 2 posturi la 1 post, organizat astfel:
 - **1 post vacant**

În acest sens, se propun următoarele măsuri:

- se desființează 1 post aferent funcției contractuale vacante de consilier

XV. Direcția de Asistență Socială

- Structură modificată

Se propune modificarea structurii organizatorice, în sensul reducerii numărului de posturi de la **40 posturi la 32 posturi**, din care:

Serviciul Asistență Socială

- **1 post vacant**

În acest sens, se propun următoarele măsuri:

- se menține 1 post aferent funcției publice vacante, de Șef serviciu Asistență Socială
- Se propune modificarea structurii organizatorice a Compartimentului evaluare inițială, în sensul reducerii numărului de posturi de la 6 posturi la 3 posturi, organizat astfel:

- **3 posturi vacante**

În acest sens, se propun următoarele măsuri:

- **se desființează 3 posturi** aferente funcțiilor contractuale vacante de consilier
- Se propune modificarea structurii organizatorice a Compartimentului autoritate tutelară, în sensul reducerii numărului de posturi de la 3 posturi la 2 posturi, organizat astfel:
 - **1 post vacant**

În acest sens, se propun următoarele măsuri:

- **se desființează 1 post** aferent funcției publice vacante de consilier
- Se propune modificarea structurii organizatorice a Compartimentului monitorizare asistenți personali, în sensul reducerii numărului de posturi de la 2 posturi la 1 post, organizat astfel:
 - **1 post vacant**

În acest sens, se propun următoarele măsuri:

- **se desființează 1 post** aferent funcției publice vacante de consilier
- Se propune modificarea structurii organizatorice a Compartimentului administrare locuințe, în sensul reducerii numărului de posturi de la 6 posturi la 5 posturi, organizat astfel:
 - **1 post vacant**

În acest sens, se propun următoarele măsuri:

- **se desființează 1 post** aferent funcției contractuale vacante de administrator II

Serviciul social Cantina socială

- Se propune modificarea structurii organizatorice a Compartimentului administrare locuințe, în sensul reducerii numărului de posturi de la 15 posturi la 13 posturi, organizat astfel:
 - **2 posturi vacante**

În acest sens, se propun următoarele măsuri:

- **se desființează 2 posturi** aferente funcției contractuale vacante de muncitor calificat

Serviciul social Centrul de informare

- Structură nemodificată

Mediator sanitar

- Structură nemodificată

XVI. DSPL. Direcția Serviciilor Publice Locale Carei :

- **Structură nouă** - reorganizat ca și Direcția Serviciilor Publice Locale Carei, direcție cu personalitate juridică în subordinea Consiliului Local (extra OUG nr. 63/2010 pct.1 - pct. 6) cu preluarea personalului angajat la momentul de față din Direcția Serviciilor Publice Locale, direcție fără personalitate juridică, în aparatul de specialitate al Primarului

Municipiului Carei (OUG nr. 63/2010 pct.1 - pct. 6), cu următoarea structură modificată - reorganizat ca și Direcția Serviciilor Publice Locale Carei, direcție cu personalitate juridică în subordinea Consiliului Local (extra OUG nr. 63/2010 (pct.1 - pct. 6):

Numărul total de posturi: **65 posturi contractuale, din care 64 posturi contractuale - ocupate, 1 post contractual temporar vacant astfel:**

- **1 post director**
- **1 post director adjunct**

Secție spații verzi 18 posturi:

- **1 post șef secție**
- **1 post muncitor coordonator**
- **14 posturi muncitor calificat**
- **2 posturi muncitor necalificat**

Secție salubritate 11 posturi:

- **1 post referent contractual**
- **1 post muncitor coordonator**
- **1 post muncitor calificat**
- **8 posturi muncitor necalificat din care 1 post temporar vacant**

Secție transport urban 26 posturi:

- **1 post șef secție**
- **4 posturi muncitor coordonator**
- **21 posturi muncitor calificat**

Secție construcții 4 posturi:

- **1 post muncitor coordonator**
- **3 posturi muncitor calificat**

Secție parcuri 3 posturi:

- **1 post șef secție**
- **2 posturi muncitor calificat**

Compartiment adăpost câini 1 post:

- **1 post veterinar**

Fiind vorba de o direcție cu personalitate juridică în care numărul de posturi înființate coincide cu numărul de posturi ocupate , nu va fi nevoie de reduceri de personal, acesta fiind reîncadrat pe posturile nou înființate. care rezultă din reorganizarea direcției fără personalitate juridică.

Raportat la prevederile art. 40 alin. (1) lit. a) și lit. b) din Legea nr. 53/2003 Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora:

” Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) să stabilească organizarea și funcționarea unității;
- b) să stabilească atribuțiile corespunzătoare fiecărui salariat, în condițiile legii;...”

Văzând și prevederile art. 382 lit. a) art. 405 art. 539 lit. b) și art. 541 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora personalul contractual din cadrul serviciului public nu are atribuții care implică exercitarea

prerogativelor de putere publică prevăzute la art. 370 din OUG nr. 57/2019, coroborate și cu prevederile art. 405 potrivit cărora structura de posturi se stabilește pe baza activităților prevăzute la art. 370 alin. (1)-(3), precum și prin raportare la activitățile desfășurate de categoriile de personal prevăzute la art. 382 din același act normativ, prezentul proiect de hotărâre nu necesită avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

"...ART. 382

Categorii de personal bugetar cărora nu li se aplică prevederile privind funcționarii publici

Prevederile prezentului titlu nu se aplică următoarelor categorii de personal bugetar:

a) personalul contractual salariat din aparatul propriu al autorităților și instituțiilor publice, care desfășoară activități de secretariat, administrative, protocol, gospodărire, întreținere reparații și de deservire, pază, precum și alte categorii de personal care nu exercită prerogative de putere publică;

ART. 405

Stabilirea structurii de posturi

Structura de posturi se stabilește pe baza activităților prevăzute la art. 370 alin. (1)-(3), precum și prin raportare la activitățile desfășurate de categoriile de personal prevăzute la art. 382...."

Pe cale de consecință, având în vedere cele expuse mai sus, și ținând cont de faptul că la punerea în aplicare a prezentului proiect de hotărâre se vor respecta:

- prevederile art. 14 ale Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare:

"ART. 14

Reguli bugetar

(2) Cheltuielile bugetare au destinație precisă și limitată și sunt determinate de autorizările conținute în legi speciale și în legile bugetare anuale.

(3) Nicio cheltuială nu poate fi înscrisă în bugetele prevăzute la art. 1 alin. (2) și nici nu poate fi angajată și efectuată din aceste bugete, dacă nu există bază legală pentru respectiva cheltuială.

(4) Nicio cheltuială din fonduri publice locale nu poate fi angajată, ordonanțată și plătită dacă nu este aprobată, potrivit legii, și dacă nu are prevederi bugetare și surse de finanțare.

(5) După aprobarea bugetelor locale pot fi aprobate acte normative cu implicații asupra acestora, dar numai cu precizarea surselor de acoperire a diminuării veniturilor sau a majorării cheltuielilor bugetare aferente exercițiului bugetar pentru care s-au aprobat bugetele locale respective."

- respectiv prevederile art. 3 ale Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

"ART. 3

Gestionarea sistemului de salarizare

(1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

(4) Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură

prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.”

Față de cele expuse, având în vedere:

- necesitatea încadrării în normativul legal de personal;
- obligația utilizării eficiente a resurselor publice;
- necesitatea actualizării structurii organizatorice a Primăriei Municipiului Satu Mare;
- faptul că reorganizarea propusă se realizează fără afectarea personalului existent și cu respectarea dispozițiilor legale incidente,
- Adresa nr. .../ 2026 înaintată de către organizația sindicală de la nivelul Primăriei Municipiului Carei - aviz favorabil;
- Adresa nr. .../ 2026 înaintată executivului de către reprezentantul salariaților nesindicalisti, Primăria Municipiului Carei - aviz favorabil;

Raportat la prevederile din O.U.G.nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora consiliul local are inițiativă și hotărăște, în condițiile legii, în toate problemele de interes local date în competența sa asigurând printre altele și cadrul necesar pentru organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al primarului, aprobând la propunerea primarului înființarea, organizarea și statul de funcții al acestuia și realizându-se în acest fel reducerea cu mai mult de 30% din nr. total de posturi, de la 238 posturi la 160 de posturi, conform HCL nr. 85/16.04.2026, întemeiat pe OUG nr. 63/2010 pct.1 - pct. 6 (78 posturi reduse = 32.78% din nr. total de posturi OUG nr. 63/2010 pct.1 - pct. 6, din care 64 posturi ocupate și 14 posturi vacante).

Modalitatea de restructurare a aparatului de specialitate este prezentată detaliat în tabelul anexă la prezentul raport, tabel din care reies detaliat pe fiecare direcție, serviciu și compartiment modificările propuse spre aprobare.

Proiectul de hotărâre privind aprobarea numărului de posturi, a organigramei și a Statului de funcții ale Primăriei municipiului Carei se înaintează Consiliului Local al Municipiului Carei cu propunere de aprobare.

Secretar General
Cj. Adela-Crina OPRÎTOIU

Nr. crt.	Denumire Direcție	Denumire Serviciu	Denumire Compartiment	Posturi total	Posturi ocupate	Posturi temporar vacante	Posturi vacante	Posturi total	Posturi ocupate	Posturi temporar vacante	Posturi vacante
				EXISTENT				PROPIUS			
1	Primar			1	1	-	-	1	1	-	-
2	Viceprimar			1	1	-	-	1	1	-	-
3	Admin. Public			1	1	-	-	1	1	-	-
4	Secretar General			1	1	-	-	1	1	-	-
5	-	Audit		1	1	-	-	1	1	-	-
6	Tehnică	-		23	16	-	7	18	16	-	2
		director		1	1	-	-	1	1	-	-
		Tehnic achiziții, investiții		11	7	-	4	9	7	-	2
		Șef serviciu		1	1	-	-	1	1	-	-
		Consilier FP		7	5	-	2	7	5	-	2
		Referent specialitate FP		2	-	-	2	-	-	-	-
		Consilier C		1	1	-	-	1	1	-	-
		Proiecte, dezvoltare locala		11	8	-	3	8	8	-	-
		Șef serviciu		1	1	-	-	1	1	-	-
		Consilier FP		7	6	-	1	6	6	-	-
		Consilier C		3	1	-	2	1	1	-	-
7		Resurse umane, relații cu publicul		11	3	1	7	8	3	1	4
		Șef serviciu		1	-	-	1	1	-	-	1
		Consilier FP		6	2	-	4	5	2	-	3
		Referent FP		1	-	-	1	-	-	-	-
		Consilier C		2	1	-	1	1	1	-	-
		Asistent probleme rommi		1	-	1	-	1	-	1	-
8	Economică	-		23	21	-	2	21	21	-	-
		director		1	1	-	-	1	1	-	-
		Taxe, impozite locale		11	9	-	2	10	10	-	-
		Șef serviciu		1	1	-	-	1	1	-	-
		Consilier FP		8	6	-	2	7	7	-	-
		Referent C		1	1	-	-	1	1	-	-

Nr. crt.	Denumire Direcție	Denumire Serviciu	Denumire Compartiment	Posturi total	Posturi ocupate	Posturi temporar vacante	Posturi vacante	Posturi total	Posturi ocupate	Posturi temporar vacante	Posturi vacante
				EXISTENT				PROPUȘ			
			Consilier C	1	1	-	-	1	1	-	-
		Buget, Conta.		11	11	-	-	10	10	-	-
			Șef serviciu	1	1	-	-	1	1	-	-
			Consilier FP	10	10	-	-	9	9	-	-
9	-	Admin. Publică		13	12	-	1	13	12	-	1
			Șef serviciu	1	1	-	-	1	1	-	-
			Consilier FP	1	1	-	-	1	1	-	-
			Șofer C	2	2	-	-	2	2	-	-
			Portar C	4	4	-	-	4	4	-	-
			Îngrijitor C	2	2	-	-	2	2	-	-
			Administrator C	1	1	-	-	1	1	-	-
		Comp. Monitor Oficial									
			Consilier FP	1	1	-	-	1	1	-	-
			Referent FP	1	-	-	1	1	-	-	1
10	Arhitect șef			22	12	2	8	19	13	1	5
			Arhitect șef	1	1	-	-	1	1	-	-
		Serviciul Urbanism, Protecția Mediului, Comercial, Protecție Civilă		-	-	-	-	8	4	1	3
			Șef Serviciu FP	-	-	-	-	1	-	-	1
		Comp. urbanism									
			Consilier FP	3	1	-	2	2	1	-	1
			Consilier C	1	1	-	-	1	1	-	-
		Comp. prot. Mediului, comercial									
			Consilier FP	2	1	1	-	2	1	1	-
		Comp. prot. civilă									
			Consilier C	2	1	-	1	2	1	-	1

Nr. crt.	Denumire Direcție	Denumire Serviciu	Denumire Compartiment	Posturi total	Posturi ocupate	Posturi temporar vacante	Posturi vacante	Posturi total	Posturi ocupate	Posturi temporar vacante	Posturi vacante
				EXISTENT				PROBUS			
		Serviciul Juridic, Patrimoniu, Administrarea Domeniului Public, Privat, Agricol		13	8	-	5	10	8	-	2
			Sef serviciu	1	1	-	-	1	1	-	-
		Comp. juridic									
			Consilier FP	3	2	-	1	3	2	-	1
		Comp. patrim.									
			Consilier FP	2	1	-	1	1	1	-	-
			Consilier C	2	2	-	-	2	2	-	-
		Comp. agricol									
			Consilier FP	3	2	-	1	3	2	-	1
			Referent FP	1	-	-	1	-	-	-	-
			Consilier C	1	-	-	1	-	-	-	-
11	Politiia Locală			24	18	-	6	19	19	-	-
			Director FP	1	-	-	1	1	1	-	-
		Comp. dispecerat									
			Polițist local FP	6	4	-	2	4	4	-	-
		Comp. ordine publică									
			Polițist local FP	12	10	-	2	10	10	-	-
		Comp. disciplina in constr.									
				5	4	-	1	4	4	-	-
			Polițist local FP								
12	-	SPCLEP		9	7	-	2	9	7	-	2
			Șef serv. FP	1	1	-	-	1	1	-	-
			Consilier FP	8	6	-	2	8	6	-	2
13		Cabinet primar		2	2	-	-	2	2	-	-

Nr. crt.	Denumire Direcție	Denumire Serviciu	Denumire Compartiment	Posturi total	Posturi ocupate	Posturi temporar vacante	Posturi vacante	Posturi total	Posturi ocupate	Posturi temporar vacante	Posturi vacante
				EXISTENT				PROPOS			
			Cons. Personal C	2	2	-	-	2	2	-	-
14	Serv. Publice locale			77	65	-	12	REORGANIZAT CA ȘI DIRECȚIA SERVICIILOR PUBLICE LOCALE, DIRECȚIE CU PERSONALITATE JURIDICĂ, EXTRA			
15	Dir. Cultura turism			24	18	1	5	19	18	1	-
			Director C	1	1	-	-	1	1	-	-
		Centrul cultural		11	7	1	3	8	7	1	-
			Șef serviciu C	1	1	-	-	1	1	-	-
			Referent C	9	6	1	2	7	6	1	-
			Îngrijitor C	1	-	-	1	-	-	-	-
		Serv. Biblioteca		12	10	-	2	10	10	-	-
			Șef serviciu C	1	1	-	-	1	1	-	-
		Comp biblioteca		5	3	-	2	3	3	-	-
			Bibliotecar C	4	3	-	1	3	3	-	-
			Îngrijitor C	1	-	-	1	-	-	-	-
		Comp centru instruirii		2	2	-	-	2	2	-	-
			Referent C	1	1	-	-	1	1	-	-
			Administrator	1	1	-	-	1	1	-	-
		Comp centru multif.		2	2	-	-	2	2	-	-
			Referent C	1	1	-	-	1	1	-	-
			Administrator C	1	1	-	-	1	1	-	-
		Comp. comunic.		2	2	-	-	2	2	-	-
			Consilier C	1	1	-	-	1	1	-	-
			Referent C	1	1	-	-	1	1	-	-
16		Centru Recreativ		7	6	-	1	7	6	-	1
			Administrator C	1	1	-	-	1	1	-	-
			Referent Receptioner C	2	2	-	-	2	2	-	-

Nr. crt.	Denumire Direcție	Denumire Serviciu	Denumire Compartiment	Posturi total	Posturi ocupate	Posturi temporar vacante	Posturi vacante	Posturi totale	Posturi ocupate	Posturi temporar vacante	Posturi vacante
				EXISTENT				PROPUS			
			Referent Salvamar C	2	1	-	1	2	1	-	1
			Îngrijitor C	2	2	-	-	2	2	-	-
	TOTAL	OUG 63/2010 PCT 1-6		238	186	3	49	160	122	3	35
1	CSM Carei			6	5	-	1	6	5	-	1
			Președinte C	1	-	-	1	1	-	-	1
			Șef secție C	2	2	-	-	2	2	-	-
			Îngrijitor C	2	2	-	-	2	2	-	-
			Referent C	1	1	-	-	1	1	-	-
2	Sănătate învăț.			21	19	-	2	19	19	-	-
			Director C	1	1	-	-	1	1	-	-
		Comp. spital									
			Consilier C	1	-	-	1	-	-	-	-
		Comp Învăț.									
			Consilier C	2	1	-	1	1	1	-	-
		Cab. Med. Școlare									
			Medic C	2	2	-	-	2	2	-	-
			Asistent med. C	15	15	-	-	15	15	-	-
3	Asistență socială			40	28	1	11	32	30	1	1
			Director FP	1	1	-	-	1	1	-	-
		Serv. Asiste soc.		39	27	1	11	31	29	1	1
			Sef serviciu FP	1	-	-	1	1	-	-	1
		Comp evaluare inițială		6	3	-	3	3	3	-	-
			Consilier FP	4	1	-	3	1	1	-	-
			Expert C	1	1	-	-	1	1	-	-
			Lucrator soc.	1	1	-	-	1	1	-	-

Nr. crt.	Denumire Direcție	Denumire Serviciu	Denumire Compartiment	Posturi total	Posturi ocupate	Posturi temporar vacante	Posturi vacante	Posturi total	Posturi ocupate	Posturi temporar vacante	Posturi vacante
				EXISTENT				PROPOS			
		Comp. Aut. Tut.		3	2	-	1	2	2	-	-
			Consilier FP	3	2	-	1	2	2	-	-
		Comp Monitoriz. Asist. personali		2	1	-	1	1	1	-	-
			Consilier FP	2	1	-	1	1	1	-	-
		Comp. Ad. Locuințe		6	5	-	1	5	5	-	-
			Consilier C	1	1	-	-	1	1	-	-
			Referent C	1	1	-	-	1	1	-	-
			Administrator I	1	1	-	-	1	1	-	-
			Administrator II	1	-	-	1	-	-	-	-
			Îngrijitor	2	2	-	-	2	2	-	-
		Cantina ajut. social		15	13	-	2	13	13	-	-
			Administrator C II	1	1	-	-	1	1	-	-
			Muncitor calificat	13	12	-	1	11	11	-	-
			Șofer	1	1	-	1	1	1	-	-
		Centru informare		5	2	1	2	5	4	1	-
			Consilier C	2	1	-	1	1	1	-	-
			Asistent soc. C	1	-	1	-	1	-	1	-
			Șofer C	1	1	-	-	1	1	-	-
			Îngrijitor C	1	-	-	1	2	2	-	-
		Centru zi copii diz.		6	5	-	1	DESFIINT AT			
			Consilier C	1	1	-	-				
			Îngrijitor C	4	4	-	-				
			Asist. Soc. C	1	-	-	1				
		Comp. Adăpost noapte		4	-	-	4	DESFIINT AT			
			Coordonator C	1	-	-	1				
			Asistent social C	1	-	-	1				

Nr. crt.	Denumire crt. Direcție	Denumire Serviciu	Denumire Compartiment	Posturi total	Posturi ocupate	Posturi temporar vacante	Posturi vacante	Posturi total	Posturi ocupate	Posturi temporar vacante	Posturi vacante
				EXISTENT				PROPOS			
			Supraveghetor noapte C	1	-	-	1				
			Îngrijitor C	1	-	-	1				
		Unit îngrijire la domiciliu		2	-	-	2	DESFIINT AT			
			Asistent social C	1	-	-	1				
			Îngrijitor C	1	-	-	1				
		Mediator sanitar		1	1	-	-	1	1	-	-
			Mediator sanitarC	1	1	-	-	1	1	-	-
14	Direcția Serviciilor Publice locale Carei			77	65	-	12	65	64	1	-
			Director C	1	1	-	-	1	1	-	-
			Director adj. C	1	1	-	-	1	1	-	-
		Sect. spații verzi		21	18	-	3	18	18	-	-
			Șef secție C	1	1	-	-	1	1	-	-
			Muncitor coordonator C	1	1	-	-	1	1	-	-
			Muncitor calificat C	16	13	-	3	13	13	-	-
			Muncitor necalificat C	3	3	-	-	3	3	-	-
		Sect. salubritate		13	11	-	2	11	11	-	-
			Referent C	1	1	-	-	1	1	-	-
1	-		Muncitor coordonator C	1	1	-	-	1	1	-	-
			Muncitor calificat C	3	1	-	2	1	1	-	-
			Muncitor necalificat C	8	8	-	-	8	7	1	-
		Sect. transport urban		29	26	-	3	26	26	-	-
			Șef secție C	1	1	-	-	1	1	-	-
			Muncitor coordonator C	5	4	-	1	4	4	-	-
			Muncitor calificat C	21	21	-	-	21	21	-	-
			Paznic C	1	-	-	1	-	-	-	-

Nr. crt.	Denumire Direcție	Denumire Serviciu	Denumire Compartiment	Posturi total	Posturi ocupate	Posturi temporar vacante	Posturi vacante	Posturi total	Posturi ocupate	Posturi temporar vacante	Posturi vacante
				EXISTENT				PROPIUS			
			Referent C	1	-	-	1	-	-	-	-
		Sect. construct.		4	4	-	-	4	4	-	-
			Muncitor coordonator C	1	1	-	-	1	1	-	-
			Muncitor calificat C	3	3	-	-	3	3	-	-
		Sect. parări		6	3	-	3	3	3	-	-
			Şef secție C	1	1	-	-	1	1	-	-
			Referent C	1	-	-	1	-	-	-	-
			Muncitor calificat C	4	2	-	2	2	2	-	-
		Comp. adăpost caini		2	1	-	1	1	1	-	-
			Veterinar C	1	1	-	-	1	1	-	-
			Îngrijitor C	1	-	-	1	-	-	-	-
		EXTRA OUG 63/2010 PCT 1-6		67	52	1	14	122	118	2	2
		notă: în rubrica EXISTENT nu sunt luate în calcul posturile DSPL dar sunt reprezentate spre a se putea urmări modificările aduse prin reorganizare									
	TOTAL	OUG 63/2010 PCT 1-6		238	185	4	49	160	122	3	35
	TOTAL	EXTRA OUG 63/2010 PCT 1-6		67	52	1	14	122	118	2	2
	TOTAL	GENERAL		305	237	5	63	282	240	5	37

NOTA JUSTIFICATIVĂ
privind impactul măsurilor de reducere a numărului maxim de posturi
în aplicarea prevederilor art. XL din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 7/2026

I. TEMEIUL LEGAL

- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 privind modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Comunicarea Instituției Prefectului – Județul Satu Mare privind numărul maxim de posturi aferent anului 2026.

II. SITUAȚIA ACTUALĂ A POSTURILOR LA NIVELUL U.A.T.M. CAREI

În baza comunicării primite de la Instituția Prefectului – Județul SATU MARE, U.A.T.M. CAREI, are stabilit un număr maxim de posturi pentru anul 2026 calculat prin aplicarea procentului de reducere de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2025, conform art. XL alin. (1) din OUG nr. 7/2026, având ca referință numărul populației după domiciliu la data de 1 ianuarie 2024.

Indicator	Valoare
Numar maxim posturi 2025 (conform OUG nr. 63/2010)	238 posturi
Procent de reducere aplicat (art. XL alin. 1 din OUG nr. 7/2026)	30%
Număr maxim posturi 2026 (comunicat de Instituția Prefectului *)	160 posturi
Număr posturi efectiv ocupate la data prezentei note *)	189 posturi
Număr posturi vacante la data prezentei note	49 posturi

Posturi ce urmează a fi reduse/restructurate	78 posturi
--	------------

*) Notă:

1) Cuprinde funcțiile de primar, viceprimar, secretar general al municipiului, administrator public, personalul din cadrul cabinetului primarului.

2) Nu cuprinde excepțiile prevăzute conform modificării aduse prin OUG 7/2026 articolului III alin. (2) al OUG 63/2010.

III. MODALITATEA DE REALIZARE A REDUCERII

Reducerea se va realiza prin Reorganizarea unor structuri după cum urmează:

Prin reorganizarea Direcției Serviciilor Publice Locale, ca direcție cu personalitate juridică în subordinea Consiliului Local al Municipiului Carei.

IV. IMPACTUL FINANCIAR AL MASURILOR ADOPTATE

Calculul impactului financiar al reorganizării se prezintă în continuare:

Indicator financiar	Suma estimată (lei/an)
Cheltuieli de personal 2026 (cheltuieli salariale totale - buget aprobat) la Direcția Serviciilor Publice Locale	4.520 mii lei
Economie anuală estimată la cheltuielile salariale prin reorganizare la Direcția Serviciilor Publice Locale	4.520 mii lei

Director economic
Ec. Gindele Emese

SITUAȚIA PRIVIND NUMĂRUL MAXIM DE POSTURI PENTRU UNITĂȚILE / SUBDIVIZIUNILE ADMINISTRATIV TERITORIALE
JUDEȚUL SATU MARE PENTRU ANUL 2026

TIP UAT		Denumirea unităților administrative teritoriale ale județului	Număr maxim de posturi potrivit pct. 1 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 și OUG nr. 7/2026	Posturi pentru serviciul public comunitar local de evidență persoanelor potrivit pct. 2 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 și a Legii nr.13/2010	Posturi pentru poliția locală și paza obiectivelor de interes județean potrivit pct. 3 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 și OUG nr. 7/2026	Posturi adăugate pentru implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010	Posturi adăugate pentru șoferi descriere microbuze sau autobuze școlare potrivit pct. 5 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010	Posturi adăugate pentru postimpler. proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 6 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010	Posturi adăugate ca excepții la pct. 2 și pct.3 din OUG nr. 63/2010 pct.7 aprobate prin HCL cu încadrare în total posturi pct.16	TOTAL POSTURI				
CJ - Consiliu județean	M - Municipiu													
O - Oraș		Cod SIRUTA	9	10	11	12	13	14	15	16=9+10+11+12+13+14+15				
C - Comună														
d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n				
2	M	CAREI	136526	112	9	10	9	11	12	13	14	15	16=9+10+11+12+13+14+15	180

PREFECT
ALIFATTER TAMÁS FERENC

Șef Serviciu
RAMONA BUCURESCU



MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI – JUDEȚUL SATU MARE

CONSILIUL LOCAL CAREI
NR. 6385
DATA 16.03.2026
REPARTIZAT

16.03.2026
S2U
Bucuresti
Bucuresti

Nesecret
Nr. 2457 din 12.03.2026

PRIMĂRIA (Toate)
În atenția Doamnei/Domnului PRIMAR

Având în vedere prevederile Art.XL alin. (1) și alin.(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.7/2029 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.146 din 25.02.2026, coroborat cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare,

Vă transmitem atașat numărul maxim de posturi calculate pentru anul 2026.

Cu stimă,

PREFECT

Tamás-Ferenc ALFATTER

Șef serviciu,
Ramona ANTONESCU

SMSPDAESU/M.P/1 exp.

Serviciul Monitorizare Servicii Publice Decenzanate, Afaceri Europene și Situații de Urgență
Telefon: 0261.717.033, e-mail: monitorizare2@prefecturasatumar.ro, Satu Mare, Strada Alexandru Ioan Cuza nr.11, 440011



ROMÂNIA
Primăria Municipiului Carei

445100 Carei, str.Progresului nr.28
Tel./fax. 0261-861679 email: dis@municipiulcarei.ro

Nr. 6528/24.07.2026

Către

Conducerea U.A.T mun.Carei

Analizând modificările aduse Organigramei/statului de funcții al mun.Carei, pentru conformarea la măsurile impuse prin O.U.G 7/2026, respectiv H.C.L nr. 85/16.04.2026 privind stabilirea numărului maxim de posturi la U.A.T al Municipiului Carei, subsemnatul Varna Levente, reprezentând colectivul de angajați contractuali, neafiliați la organizații sindicale, suntem de acord cu măsurile/modificările propuse și acordăm aviz favorabil acestor modificări.

Cu respect ,

Varna Levente